

Samen terug naar de werkplek

Met dit teamgame 'tunen' u en uw collega's samen in op de nieuwe werkelijkheid.

Na een lange periode van thuiswerken bereidt u zich met uw organisatie voor op de volgende fase: terug naar de werkplek. De RIVM-richtlijnen (1,5 meter principe, hygiënemaatregelen) vormen één belangrijke kant van deze medaille. De andere kant is 'de mens'. Met welke ervaringen, ambities en mogelijk ook zorgen komen we terug op kantoor of de werklocatie? Hoe geven we met elkaar betekenis aan de afgelopen periode? Wat is de impact ervan op ons dagelijks werk? Hoe gaan we als collega's met elkaar om in deze nieuwe werkelijkheid?

Een goede start maken

De afgelopen periode zal voor iedereen anders geweest zijn. Het thuiswerken heeft waarschijnlijk tot nieuwe inzichten en ervaringen geleid, maar misschien ook tot spanningen, onzekerheden en stress.

Alle goede en minder goede ervaringen verdienen bij terugkeer op de werkplek de juiste aandacht. Hoe maken we samen weer een goede start? Hoe komen we als team weer op stoom? Hoe behouden we het goede en stemmen we onze verwachtingen opnieuw af?



TUNE-IN Teamgame

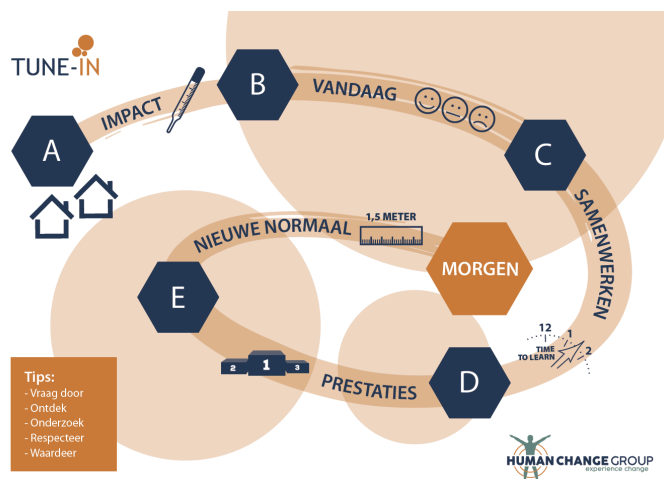
Om u hierbij te helpen hebben wij Tune-In ontwikkeld. Een eenvoudige teamgame waarmee u en uw medewerkers direct aan de slag kunnen om samen gericht aandacht te geven aan 'het nieuwe normaal' op het werk. Tune-In helpt om de recente ervaringen met elkaar te bespreken en om recente lessen en inzichten te delen. Dit legt (opnieuw) een belangrijke basis voor succesvolle samenwerking. Want in een aantal gevallen zal het gewoon doorgaan met wat we altijd al deden, niet langer de beste optie blijken...

De weg vinden in het 'Nieuwe Normaal'

Samen 'het nieuwe normaal' vormgeven: als organisatie, als team en als individu. Dat is waar het om gaat. Het terugkeren op de werkplek of het weer in een drukkere omgeving gaan werken, zal gezien de impact van de Corona-crisis tot nieuwe uitdagingen leiden. Hoe zetten we die om in kansen en verbeteringen? Tune-In helpt om deze kansen helder in beeld te brengen.

Tune-In: de sleutel voor een goede (her)start

Een goed en open gesprek draagt bij aan de sociale veiligheid en bevordert de onderlinge samenwerking. Dát is de sleutel voor een goede herstart. Met Tune-In kunt u samen de juiste stappen zetten.



Vrij gebruik

Gesprekken met onze opdrachtgevers hebben ons geïnspireerd tot het maken van Tune-In. Wij stellen de game graag vrij beschikbaar voor relaties van de Human Change Group. Interesse? Stuur dan een berichtje naar tunein@humanchangegroup.com en ontvang de materialen per mail. Ook bieden we desgewenst een vrijblijvend voorbereidingsgesprek aan. Ons team van deskundigen staat voor u klaar.

Veel succes!

Team Human Change Group